

**T.C.**  
**LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ**  
**AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME**  
**YÖNERGESİ**

(Lokman Hekim Üniversitesi Senatosu'nun 27 Ağustos 2019 tarihli toplantısında kabul edilmiştir.)

**Amaç ve Kapsam**

**Madde 1- (1)** Bu Yönerge'nin amacı, Lokman Hekim Üniversitesi'nde kadrolu olarak en az 1 (bir) yıl görev yapan öğretim elemanlarının performansını nesnel esaslara göre belirleyerek eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve idari hizmetlerin verimlilik ve kalitesini yükseltmenin usul ve esaslarını tespit etmek olup, bu amaca yönelik yapılacak işleri kapsar.

**Tanımlar**

**Madde 2- (1)** Bu Yönergede geçen,

- a) Akademik puan; eğitim, bilimsel faaliyetler, üniversiteye katkı ve yetkinlik değerlendirmesi dikkate alınarak bu Yönergede belirlenen usullere göre hesaplanan puan toplamını,
- b) Akademik teşvik; öğretim elemanlarının alanları ile ilgili yayınladıkları bilimsel makale, kitap, katıldıkları kongre ve benzeri bilimsel faaliyetleri nedeniyle Mütevelli Heyeti tarafından kararlaştırılan ödüllendirmeyi,
- c) Hekim performans değerlendirmesi; Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan hekim öğretim elemanlarının her biri için bu Yönerge ekinde verilen formda yer alan soruların, yetkili hastane yöneticisi tarafından sağlık hizmeti kalite süreçlerine uygun olarak cevaplanması sonucunda hesaplanan puanı,
- d) Mütevelli Heyeti; Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyetini,
- e) Yetkinlik değerlendirmesi; her öğretim elemanı için bu Yönerge ekinde verilen formda yer alan soruların, ilgili akademik birimin birinci ve ikinci derecede üst yöneticisi tarafından kanaate dayalı olarak cevaplanması sonucunda hesaplanan ortalama puanı ifade etmektedir.

## **Akademik Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem**

**Madde 3- (1)** Akademik puan, öğretim elemanlarının eğitim faaliyetleri, bilimsel faaliyetleri, üniversiteye katkıları ve yetkinlik değerlendirmesi sonucunda elde edilen puanların toplamından oluşur. Akademik puanı oluşturan faaliyetler ve bunların puan ölçütleri (Ek-1) de yer alan tabloda gösterilmektedir.

(2) Eğitim faaliyetleri yanında klinik görevleri bulunan hekim öğretim üyelerinde yetkinlik değerlendirmesi yerine hastanede kalite süreçlerinde kullanılan o yıla ait hekim performans değerlendirmesi kullanılır. Yetkinlik Değerlendirmesi (Ek-2) ve Hekim Performans Değerlendirmesi (Ek-3), ilgili birimin yetkilileri tarafından doldurulan matbu formlar üzerinde 100 üzerinden puanlama şeklinde yapılır. Yetkinlik değerlendirilmesinde birinci ve ikinci amirin kanaati ile oluşan puanların ortalaması alınır.

Rektör Yardımcısı, Dekan, akademik kadroda bulunan Genel Sekreter ile Enstitü ve Meslek Yüksekokul Müdürleri için yetkinlik değerlendirmesi yapılmaz.

Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü, Meslek Yüksekokul Müdür, görevlerinde birden fazla görev alınması halinde en üst görev esas alınır.

(3) Akademik puan, 1 Eylül ile takip eden yılın 31 Ağustos tarihleri arasında bir yıllık olarak hesaplanır.

## **Akademik Performansın Hizmete Yansımaları**

**Madde 4- (1)** Öğretim elemanlarının sözleşmelerinin yenilenmesinde, akademik puanın 300 ve üzerinde olmasının yanında, yetkinlik değerlendirmesi veya hekim performans değerlendirmesi puanının 40/100 ve üzerinde olması esas alınır. Yaş haddinden emekli olarak Lokman Hekim Üniversitesi'nde görev almış öğretim üyeleri, bu değerlendirme kriterlerinden muaf tutulur.

Eğitim ve araştırma faaliyetlerinde süregelen ihtiyaç göz önünde bulundurularak, Rektörlüğün talep etmesi halinde, akademik performans puanı 300'ün altında olan öğretim elemanı ile yeniden sözleşme yapmak Mütevelli Heyetinin takdirindedir.

(2) Yasayla belirlenmiş süreli kadrolara atanan öğretim üyelerinin sözleşme süresi atandıkları görev ile sınırlıdır. Söz konusu görev süresini tamamlayan veya bu görevden ayrılan öğretim elemanlarının sözleşme sürelerinde bu Yönergede belirtilen esaslar geçerlidir.

(3) Akademik teşvik ve ödüllendirmede bu Yönergede belirtilen bilimsel faaliyetler esas alınmakla birlikte, teşvik puanı ve ödül miktarının belirlenmesi Mütevelli Heyeti kararları doğrultusunda yapılır.

### **Yürürlük**

**Madde 5 - (1)** Bu Yönerge Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyeti ve Senatosu tarafından kabul edildiği tarihinde yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**Madde 6 - (1)** Bu Yönerge Lokman Hekim Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

**Geçici Madde 1- (1)** Bu Yönerge hükümleri 2018-2019 eğitim-öğretim yılındaki faaliyetleri de kapsar.