

T.C.
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

(Bu Yönerge 18/01/2019 tarihli Lokman Hekim Üniversitesi Senato Toplantısı ile 12/02/2019 tarihli Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyeti Toplantısında kabul edilerek, 30/05/2019 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu Toplantısında uygun bulunarak yürürlüğe girmiştir)

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1– Bu yönergenin amacı, Lokman Hekim Üniversitesi Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında akademik kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin artırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltilmesi ve öğrenciye yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanmasıdır

Kapsam

Madde 2– Bu Yönergenin kapsamı, Lokman Hekim Üniversitesi Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında ilan edilen akademik kadrolara başvuracak olan adayların doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma ile yeniden atanma işlemlerini düzenlemektir.

Dayanak

Madde 3– Bu Yönerge; 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine ve 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4– Bu Yönergede geçen,

AYADEK: Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu

ÖÜYA: Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma

YabDS: Yükseköğretim Kurulu yetkili kurullarınca eşdeğer kabul edilen yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavlarını ifade eder. Bu sınavlar aşağıda belirtilmiş olup, ayrıca ilgili mevzuat kapsamında aşağıdaki sınavlar haricinde yeni eklenebilecek tüm yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavlarını kapsamaktadır.

YÖKDİL: Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı

YDS: Yabancı Dil Sınavı

KPDS: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı

ÜDS: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı

TOEFL/IBT: Test of English as a Foreign Language/Internet Based Test

TOEFL/CBT: Test of English as a Foreign Language/Computer Based Test

TOEFL/PBT: Test of English as a Foreign Language/Paper Based Test

SCI: Science Citation Index

SCI Expanded: Science Citation Index Expanded

ESCI: Emerging Source Citation Index

SSCI: Social Sciences Citation Index

AHCI: Arts and Humanities Citation Index'i ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma ve Yeniden Atanma

Atanma şartı

Madde 5– (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora yapmış veya tıpta, dış hekimliğinde ve eczacılıkta uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak gereklidir.

İlan

Madde 6– (1) Lokman Hekim Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin ana internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş gün içerisinde başvururlar.

Başvuru ve Atanma Süreci

MADDE 7– (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını 4 adet dosya veya 4 adet CD olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.

(2) Bu yönergede yer alan atama kriterleri ön koşul niteliğinde olup, adayların çalışmalarının bilimsel değerlendirmesi oluşturulacak jüriler tarafından yapılacaktır. Başvurusu kabul edilen adayların atama ve akademik yükseltmelerinde jüri üyelerinin bilimsel raporları esas alınır. Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede, adayın özgeçmişi, bilimsel faaliyetleri, akademik yayınlarının niteliği, sürekliliği, bu yayınlara yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına ve üniversite yönetimine yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar ile ana hatlarıyla araştırma ilgilerini ve gelecekle ilgili akademik çalışma planlarını içeren başvuru dilekçesi dikkate alınır. İlan edilen kadroya birden fazla başvuru yapılması halinde, jüriden yukarıda bahsedilen kriterler temel alınarak adaylar arasında sıralama yapması istenir.

(3) Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçenti (kadrolu), ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde jüri üyesi olarak tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör veya doçent (kadrolu) olması halinde jüride bulunması zorunludur.

(4) Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(5) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde Fakülte/Enstitü Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile

ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama, Atama Süreleri ve Yeniden Atama

Madde 8 – (1) Doktor öğretim üyeliğine atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Yasasının 23’üncü maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama (ÖÜYA) Yönetmeliği’nin ilgili maddelerine göre yürütülür.

(2) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra, fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından sözleşme ile en az bir, en çok dört yıl süre ile atanır.

(3) 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri göz önünde bulundurularak Üniversitede halen görev yapmakta veya yeni görev alacak olan; Doktor öğretim üyelerinin atama süreleri sözleşme ile belirlenir. Üniversite nezdindeki öğretim üyelerinin sözleşmelerini yapmaya Rektörün uygun görüşü ile Mütevelli Heyeti adına Mütevelli Heyet Başkanı yetkili kılınmış olup, atama sürelerinin sonunda görevlerine devam etmesi düşünülen öğretim üyelerinin sözleşmeleri aynı usulle göre yenilenir.

(4) Her atama süresinin sonunda Doktor Öğretim Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler, yönergede veya sözleşmede belirlenen kriterleri sağlamak koşuluyla, ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(5) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı veya yeniden atanacağı kendilerine tebliğ edilir.

Doktor Öğretim Üyeliğine Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde 9– Başvurulan doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk atama ile ilgili olarak,

- Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri için; doktor öğretim üyesi aday bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda 1 tanesi özgün araştırma olmak üzere en az 3 makale (özgün araştırma, derleme veya vaka serileri) yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlarda en az 1 tanesi SCI, ESCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, diğerleri ULAKBİM tarafından taranan Ulusal hakemli dergilerde veya Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış olmalıdır. Bu yayınlardan en az 1’inde aday 1. isim olmalıdır.

- Spor Fakülteleri ile Meslek Yüksekokulları için; doktor öğretim üyesi aday bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI, ESCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, en az 1 özgün araştırma makalesi veya adayın en az 1 tanesinde 1. isim olduğu ULAKBİM tarafından taranan Ulusal hakemli dergilerde veya Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış en az 2 özgün araştırma makalesi olması gerekmektedir.

İlk atanacak olan Doktor Öğretim Üyesi adaylarının yönerge veya sözleşmesinde belirtilen yayın kriterlerini sağlaması ve YabDS’nin birisinden en az 65 puan veya 65 puana karşılık gelen puanı almış olmaları gerekir.

Madde 10– Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri, Spor Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları için; yeniden atamalarda adaylar ilk atamadan sonraki dört yıl içerisinde

doktora/uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, SCI, ESCI, SCI Expanded kapsamındaki (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) ve/veya uluslararası hakemli dergilerde atama süreleri sonunda, en az 2 tane özgün makale yayınlamış olmalıdır.

Madde 11– Yükseköğretim Kurumu'nun, bir bölümün/programın açılması veya eğitim öğretime başlanması için öngördüğü gerekli öğretim üyesi sayısına ulaşmak için ilan edilen doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adaylarda Üniversite Yönetim Kurulu kararı ve Rektörün uygun görmesi ile atama kriterleri aranmayabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrolarına Atanma

Atanma Şartı

Madde 12– (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması gereklidir.

İlan

Madde 13– (1) Lokman Hekim Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin ana internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş gün içerisinde başvururlar.

Başvuru ve Atanma Süreci

Madde 14– (1) İlan edilen Doçent kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını 4 adet dosya veya 4 adet CD olarak Rektörlüğe teslim eder.

(2) Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu (AYADEK) tarafından bu yönergede yer alan atanma kriterleri açısından ön incelemeye alınır. AYADEK, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerindeki öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından atanan asgari beş üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi 2 yıldır. Üyeler tekrar atanabilir. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. AYADEK Üniversite tarafından verilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Komisyon adayların dosyalarını en geç 10 gün içerisinde inceledikten sonra yeterli koşulları sağlayan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır.

(3) Doçentliğe Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddelerine göre gerçekleştirilir.

(4) Rektör, AYADEK raporu sonucu olumlu gelen adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(5) Rektör, başvuran tüm aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyalarını bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

(6) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(7) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(8) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Doçentliğe Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde 15– Başvurulan doçentlik kadrolarına ilk kez atama ile ilgili olarak,

Doktora, tıpta, diş hekimliğinde ve eczacılıkta uzmanlık unvanı iktisap edildikten sonra, doçentlik kadrosu için ilk kez atanma başvurusunda bulunan anabilim dalında özgün bilimsel yayın ve çalışmaların yapılmış olması yanı sıra;

-Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; doçentlik bilim alanı ile ilgili, doktora veya tıpta/diş hekimliğinde/eczacılıkta uzmanlık unvanı aldıktan sonra, tezinden üretilmemiş olmak kaydıyla, yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI, ESCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, en az birinde 1. isim olduğu en az 3 özgün araştırma makalesi yayınlamış olması gerekmektedir.

-Spor Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları için; doçentlik bilim alanı ile ilgili, doktora veya tıpta, diş hekimliği, eczacılıkta uzmanlık unvanı aldıktan sonra, tezinden üretilmemiş olmak kaydıyla, yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI, ESCI, SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir), ulusal ve/veya uluslararası hakemli dergilerde, en az birinde 1. isim olduğu 3 özgün araştırma makalesi yayınlamış olması gerekmektedir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Profesör Kadrolarına Atanma

Atanma Şartı

Madde 16 – Profesörlüğe Yükseltme ve/veya Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddelerine göre gerçekleştirilir.

İlan

Madde 17– (1) Lokman Hekim Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin ana internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş gün içerisinde başvururlar.

Başvuru ve Atanma süreci

Madde 18– (1) İlan edilen Profesör kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını 6 adet dosya veya 6 adet CD olarak Rektörlüğe teslim eder.

(2) Profesör kadrolarına başvuran adayların dosyaları Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu (AYADEK) tarafından bu yönergede yer alan atama kriterleri açısından ön incelemeye alınır. AYADEK, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Tıp, Eczacılık, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerindeki öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından atanan asgari beş üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi 2 yıldır. Üyeler tekrar atanabilir. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. AYADEK Üniversite tarafından verilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Komisyon adayların dosyalarını en geç 10 gün içerisinde inceledikten sonra yeterli koşulları sağlayan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuran ve AYADEK raporu olumlu gelen adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir ve bilim adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(4) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(5) Üniversite yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Profesörlüğe Yükseltme ve Atanmada Aranacak Kriterler

Madde 19– (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 27'nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

Madde 20– Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri, Spor Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları ile tüm Enstitüler için; Doçentlik unvanını aldıktan sonra SCI, ESCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde olmak üzere birisi 1. isim veya son isim olduğu en az 3 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlardan en fazla 1'i derleme olabilir.

Madde 21– Profesörlüğe yükseltme ve atanma için en az bir yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetilmiş olması gereklidir. Bu koşul son beş yılda adayın çalıştığı kurumda kendi alanında yüksek lisans, doktora, uzmanlık tezinin yapılmadığının, yeterli sayıda öğrenci olmadığının veya eşit bir dağılım yapılmadığının belgelenmesi durumunda aranmayacaktır.

Yürürlük

Madde 22– Bu Yönerge 18/01/2019 tarihli ve 014 sayılı Lokman Hekim Üniversitesi Senatosunun Toplantısı ile 12/02/2019 tarihli ve 023 sayılı Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyeti Toplantısında kabul edilerek, 30/05/2019 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu Toplantısında uygun bulunarak yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

Madde 23– Bu Yönergeyi Lokman Hekim Üniversitesi Rektörü yürütür.